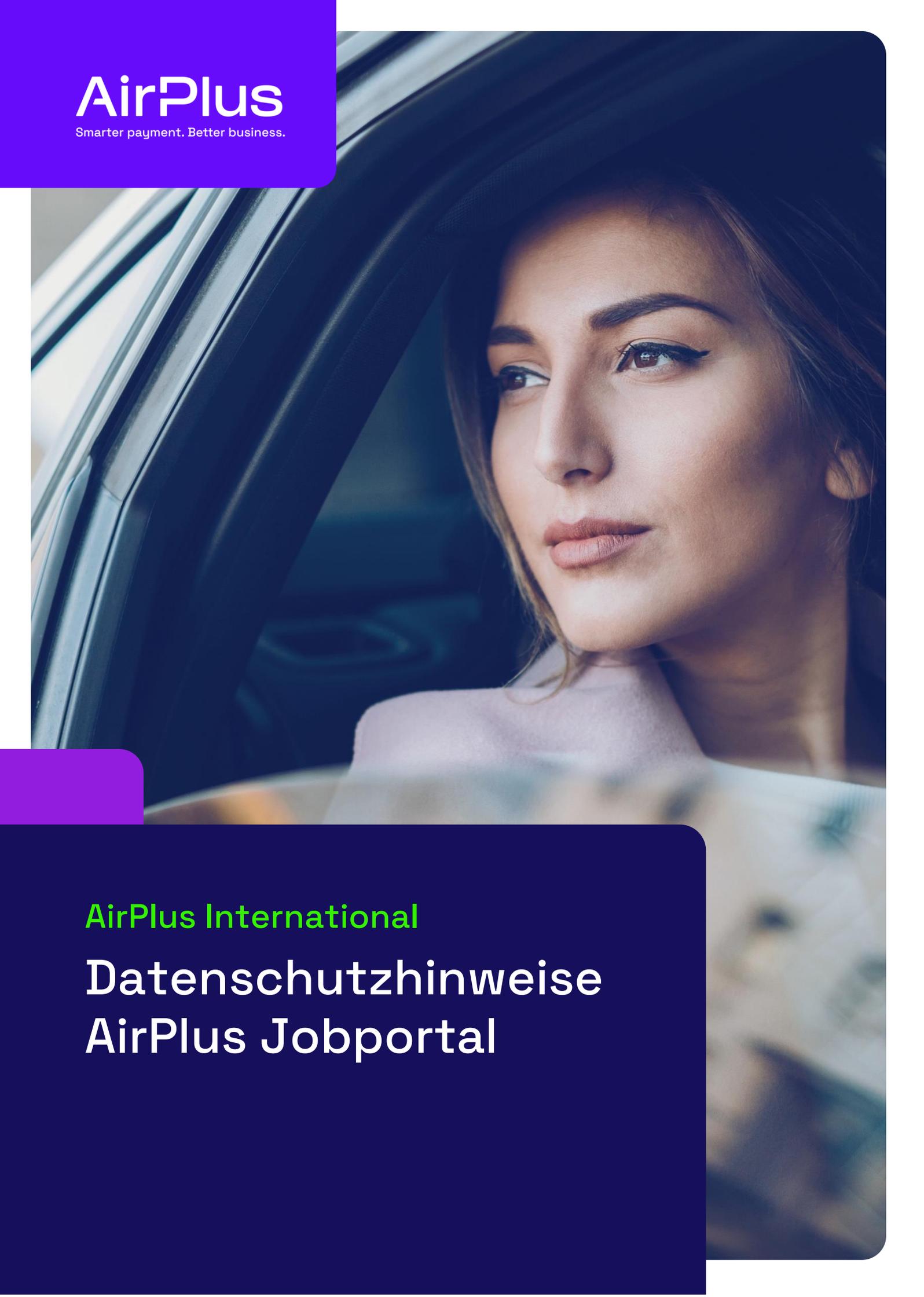


The logo for AirPlus, featuring the word "AirPlus" in a white, sans-serif font on a purple background.

AirPlus

Smarter payment. Better business.

A close-up photograph of a woman with long brown hair, wearing a light-colored top, looking out of a car window. The image is partially obscured by a dark blue overlay at the bottom.

AirPlus International

**Datenschutzhinweise
AirPlus Jobportal**

Datenschutzhinweise

HALLO

Deine persönlichen Daten sind ein hohes Gut. Der Schutz deiner Daten ist dir und uns besonders wichtig. Wir respektieren dein Recht auf informationelle Selbstbestimmung und setzen alle erforderlichen Massnahmen ein, um deine Daten vor unerlaubtem Zugriff, Missbrauch und Verlust zu schützen.

Im Umgang mit deinen Personendaten gilt:

“Es gibt keine zweite Chance für einen ersten Eindruck.”

Wir heissen dich herzlich willkommen bei uns im Jobportal und im vertrauensvollen Bewerbungsverfahren mit uns.

Im Folgenden informieren wir dich als Bewerber und Bewerberin¹ über unsere Datenschutzgrundsätze, zu deren Einhaltung sich jede AirPlus Gesellschaft, bei der du dich bewirbst, verpflichtet hat. Nachfolgend findest du alle Informationen über die Bearbeitung deiner Personendaten gemäss Artikel 19 DSG.

A. Zwecke und Grundlagen der Bearbeitung

Wir bearbeiten deine Personendaten für eindeutig festgelegte Zwecke nach den Vorgaben der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderen nationalen Datenschutznormen wie dem Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz ("DSG"). In Abhängigkeit des gewünschten Arbeitsorts und Sitzes der anderen AirPlus Gesellschaften finden zudem nationale Datenschutzregelungen Anwendung.

1. Zwecke

1.1 Datennutzung in unserem Bewerbermanagementsystem

1.1.1 Online-Bewerbungsfunktion im Jobportal

Jede Bewerbung im AirPlus Jobportal erfolgt über die Online-Bewerbungsfunktion unserer Karriereseite [Karriere und Stellen bei AirPlus | AirPlus](#). Hast du als Bewerber die Felder unser Kontaktformulars befüllt, werden deine Bewerbungsdaten durch die Absenden-Funktion an uns übermittelt. Hiermit erheben wir in direkter Form Personendaten bei dir, die für die Beurteilung deiner Eignung als Bewerber erforderlich sind.

Im Kontaktformular bearbeiten wir zur Bearbeitung der Bewerbung folgende Daten:

- Anrede ("Liebe", "Lieber", "Liebe:r")
- Vorname
- Nachname
- Bild (wenn du möchtest)
- Geburtsdatum
- Arbeits-/Aufenthaltserlaubnis
- Kontaktinformationen (Anschrift, Wohnort, Telefonnummer und E-Mail)
- Gehaltswunsch, Verfügbarkeit und Umzugsbereitschaft.

¹ Folgend Bewerber (du/dich/deine): Das in diesen Hinweisen gewählte generische Maskulinum bezieht sich zugleich auf die männliche, die weibliche und andere Geschlechteridentitäten. Zur besseren Lesbarkeit wird nachfolgend auf die Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Alle Geschlechteridentitäten werden ausdrücklich mitgemeint, soweit die Aussagen dies erfordern.

Anhand deiner eingereichten Bewerbungsunterlagen können im Folgenden weitere Datenkategorien durch uns bearbeitet werden:

- Bewerbungsunterlagen: Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Referenzen
- Qualifikationen: Bildungsabschlüsse, Berufserfahrung, Weiterbildungen
- Kenntnisse und Fähigkeiten: Sprachkenntnisse, IT-Kenntnisse, Soft Skills.

Solltest du den Wunsch haben uns über eine Schwerbehinderung zu informieren, können wir dies im Prozess (Einbindung der Schwerbehindertenvertretung) frühzeitig berücksichtigen.

1.1.2 Bewerbungsbezogene Daten

Deine im Verlauf der Online-Bewerbung gegebenen Informationen und Angaben werden zusammen mit deinem Namen bis nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert (Details unter **C**). Danach werden die Ergebnisse nur noch in anonymisierter Form, also z.B. ohne die Angabe deines Namens, zur weiteren statistischen Auswertung gespeichert. Dieser Statistikdatensatz lässt keine Rückschlüsse auf dich als natürliche Person zu und dient uns lediglich als Grundlage für statistische Auswertungen.

Im weiteren Bewerbungsverlauf können Einstellungsverfahren (sog. Online-Assessments) erfolgen.

Die Bearbeitung der Personendaten ist zur Erreichung der oben genannten Zwecke, einschliesslich Erfüllung eines Vertragsverhältnisses bzw. einer vorvertraglichen Tätigkeit erforderlich.

Bitte beachte: Werden die erforderlichen Personendaten nicht oder nicht im benötigten Umfang zur Verfügung gestellt bzw. kann AirPlus diese nicht erheben, können die einzelnen beschriebenen Zwecke nicht erbracht werden und wir können deine Bewerbung nicht bearbeiten.

Eine automatische Entscheidungsfindung, einschliesslich Profiling, findet nicht statt. Im Allgemeinen bist du weder gesetzlich noch vertraglich dazu verpflichtet, die oben genannten Personendaten bereitzustellen.

1.1.3 Einhaltung von Gesetzen und behördlichen Auflagen

Wir verwenden deine Daten zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen und Vorschriften, sowie zur Weitergabe an Aufsichtsbehörden und andere Behörden, denen die AirPlus Gesellschaften unterliegen. Dazu kann auch die Verwendung zur Aufdeckung oder Verhinderung von Verbrechen (einschliesslich Terrorismusfinanzierung, Geldwäsche und anderer Finanzdelikte) gehören. Wir werden dies nur auf der Grundlage tun, dass es zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist oder in unseren legitimen Interessen und denen anderer liegt.

1.1.4 Bewerbungen auf eine konkrete Stellenausschreibung

Wenn du dich auf eine konkrete Stellenausschreibung beworben hast, werden deine Daten dem ausschreibenden Fachbereich sowie dem zuständigen Personalbereich zugänglich gemacht.

Du erklärst dich damit einverstanden, dass die von dir übermittelten Personendaten auch mit anderen offenen Stellen abgeglichen und zur Prüfung innerhalb der AirPlus Gesellschaften weitergegeben werden dürfen.

1.1.5 Gleichzeitige Bewerbung auf mehrere Stellen und Gesellschaften

Für den Fall, dass du dich gleichzeitig auf mehrere Stellen und/oder bei mehreren unterschiedlichen AirPlus Gesellschaften bewirbst, erlangen die betroffenen Personalabteilungen und Fachbereiche der Gesellschaften Kenntnis über alle parallelen Bewerbungen. Dadurch möchten wir eine effiziente Bearbeitung der Bewerbungen und interne Priorisierung sicherstellen. Dies hat keine Auswirkung auf bereits laufende Bewerbungsverfahren.

Bewerbungsdaten werden darüber hinaus nicht weitergegeben.

1.1.6 Wiedererkennung bereits abgesetzter Bewerber

Sollte es bei deiner Bewerbung nicht zu einer Einstellung kommen, so wird ein Wiedererkennungsdatensatz gespeichert. Wir benötigen diesen Datensatz, um dich bei einer erneuten Bewerbung auf dieselbe Stelle eindeutig zu identifizieren. In diesem Datensatz sind deine gesamten fachlichen Qualifikationen gelöscht.

Der Wiedererkennungsdatensatz beinhaltet folgende Informationen:

- Name und Vorname
- Geburtsdatum
- E-Mail-Adresse
- Stellen-ID.

Der Wiedererkennungsdatensatz wird nach 180 Tagen gelöscht.

1.2 Online geführte Videointerviews

AirPlus nutzt Microsoft Teams zur Durchführung onlinebasierter, synchron durchgeführter Videointerviews. Bei Nutzung dieses virtuellen Kommunikationsmittels wird dir - durch personalisierten Einladungslink - der Zugang zu einem Microsoft Teams Chat- und Videodienst durch AirPlus gegeben. Im Folgenden führen du und AirPlus ein Videointerview über die Plattform Microsoft Teams. Eine Aufzeichnung des Interviews findet nicht statt.

Im Rahmen des Onlineinterviews werden folgende Personendaten zusätzlich bearbeitet:

- Deine Audio- und Videodaten
- Deine IP-Adresse
- Ein Session-Cookie.

Innerhalb von Microsoft Teams werden keine Dokumente oder sonstigen Aufzeichnungen übermittelt. Diese Daten werden erhoben, um den synchronen Austausch und das Bewerbungsinterview durchführen zu können. Für Dritte sind diese Daten nicht sichtbar.

Die Bearbeitung der Bewerberdaten erfolgt im überwiegenden Interesse des Verantwortlichen gemäss Art. 13 Abs. 2 lit. a. DSGVO im Rahmen der Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses. Solltest du als Bewerber noch nicht volljährig sein, setzen wir das Einverständnis deiner Erziehungsberechtigten voraus.

1.3 Empfehlung durch Mitarbeitende der AirPlus Gesellschaften

Je nach Zielposition und ausschreibender Gesellschaft besteht ggf. die Möglichkeit, den Namen einer bei uns beschäftigten Person, die dir das Stellenangebot empfohlen hat, anzugeben. Mit Angabe dieses Namens erklärst du dich damit einverstanden, dass diese Person Kenntnis darüber erlangt, ob aus deiner Bewerbung ein Anstellungsverhältnis resultiert. Hintergrund dafür ist die Auszahlung von Empfehlungsprämien an die werbende Person durch uns.

2. Grundlagen für die Bearbeitung

Mögliche Grundlagen für die Datenbearbeitungen sind die Einwilligung der betroffenen Person, ein überwiegendes privates oder öffentliches Interesse oder das Gesetz gemäss Art. 31 DSGVO. Das bedeutet insbesondere, dass die Bearbeitung in Erfüllung eines Vertrags erfolgt, dessen Vertragspartei die betroffene Person ist, oder die Bearbeitung dient der Durchführung vorvertraglicher Massnahmen.

Sofern du uns besonders schützenswerte Personendaten nach Art. 6 Abs. 7 lit. b. DSGVO (z.B. rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheitsdaten) übermittelst, bearbeiten wir diese auf Basis deiner ausdrücklichen Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 7 lit. a. DSGVO.

Bitte beachte: Die Einwilligung kannst du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Bis zum Zeitpunkt deines Widerrufs bearbeitete Daten wurden rechtmässig bearbeitet.

Solltest du uns deine Bewerbungsdaten ohne das AirPlus Jobportal zu nutzen per E-Mail zusenden, behalten wir uns vor, diese aus Gründen der effizienten Bearbeitung der bei uns eingehenden Bewerbungen in unserem Bewerbermanagementsystem zu erfassen. Postalische Bewerbungen werden nicht

mehr von uns akzeptiert und wieder an den Adressaten zurückgesendet. Wir bitten dich dafür um Verständnis.

B. Verantwortliche Stelle

Die für die Bearbeitung deiner Daten verantwortliche Stelle ist

AirPlus International AG
Obstgartenstrasse 27
8302 Kloten
SCHWEIZ

datenschutz@airplus.com

C. Dauer der Aufbewahrung

Deine Personendaten werden für die Erreichung der oben genannten Zwecke und für den gesetzlich vorgeschriebenen Zeitraum gespeichert. Deine Bewerbungsunterlagen werden spätestens nach 180 Tagen gelöscht, sofern kein Grund vorliegt die Daten länger zu speichern. Die Nachweis- und Aufbewahrungspflichten der verantwortlichen Stelle richten sich nach den jeweils anwendbaren Gesetzen. Mit Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden deine Personendaten unverzüglich gelöscht.

Danach werden die Recruiting-Daten nur noch in anonymisierter Form, also ohne die Angabe deines Namens, zur weiteren statistischen Auswertung gespeichert. Dieser Statistikdatensatz lässt keine Rückschlüsse auf die natürliche Person zu und dient als Grundlage für statistische Auswertungen.

Im Falle einer Einstellung werden deine Daten vom HR-Bewerbermanagementsystem in unser HR-Personalstammdatensystem zu Zwecken der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses übertragen.

D. Übermittlung an Auftragsbearbeiter und Dritte

Die verantwortliche Stelle gibt deine Personendaten nur zur Erfüllung der oben aufgeführten Zwecke weiter. Empfänger deiner Daten sind sorgfältig ausgewählte Dienstleister, die deine Personendaten im Auftrag und nach Weisung der verantwortlichen Stelle bearbeiten (sog. Auftragsbearbeiter). Bestandteil unseres Bewerbungsverfahrens ist es, dass deine Daten von einem Dienstleister (mit-)bearbeitet werden. Eine solche Bearbeitung in Form der Übermittlung erfolgt bei uns an unseren Applikationsprovider als Verantwortlichen für den technischen Betrieb des AirPlus Bewerbermanagement(Recruiting-)Systems. Diesem Auftragsbearbeiter ist es untersagt, deine Personendaten zu anderen Zwecken zu verwenden.

Dieser Anbieter hat seinen Sitz in Deutschland und wurde von uns sorgfältig ausgewählt.

Zu anderen als den genannten Zwecken werden deine Personendaten nur dann an Dritte weitergegeben (z. B. Behörden), soweit dazu eine gesetzliche Verpflichtung besteht oder wenn du in diese Weitergabe eingewilligt hast.

Sollte es zu technischen Problemen oder Fragen im Bewerbungsprozess kommen, unterstützt unser Recruiting-Team (recruiting@airplus.com) gern bei der Problemlösung.

E. Übermittlung in Drittländer

In Länder ausserhalb der Schweiz, der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums („Drittländer“) und Länder ohne Adäquanzbeschluss der EU-Kommission erfolgt eine Übermittlung deiner Personendaten nur unter geeigneten Garantien, so dass das Schutzniveau erhalten bleibt.

F. Welche Datenschutzrechte hast du?

Für AirPlus ist es ein wichtiges Anliegen, unsere Bearbeitungsprozesse fair und transparent zu gestalten. Daher ist es essenziell, dass betroffene Personen jederzeit folgende Rechte ausüben können:

- Recht auf Auskunft
- Recht auf Berichtigung
- Recht auf Löschung
- Recht auf Einschränkung der Bearbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit
- Recht auf Widerspruch.

Bitte beachte: Im Falle eines Widerspruchs kann die Bewerbung leider nicht aufrechterhalten werden.

Im Falle einer **Einwilligung** steht dir das Recht zu, deine Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Die Rechtmässigkeit der Bearbeitung bis zum Zeitpunkt deines Widerrufs wird dadurch nicht berührt. Im Falle einer Einwilligung oder falls die Bearbeitung auf der Durchführung eines Vertrags mit dir beruht, steht dir zusätzlich das Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 28 Abs. 1 lit. b. DSGVO).

Ferner steht dir das Recht zu Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzulegen. Die für AirPlus International AG zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter (EDÖB)

Feldeggweg 1
3003 Bern
SCHWEIZ

<http://www.edoeb.admin.ch>

G. Durchsetzung und Einhaltung der Datenschutzgrundsätze

AirPlus verpflichtet sich oben genannte Punkte zum Datenschutz, wie beschrieben, einzuhalten. Solltest du Fragen oder Anregungen zum Umgang mit deinen Personendaten haben, kannst du dich jederzeit an den Datenschutzberater der verantwortlichen Stelle wenden:

AirPlus International AG
Datenschutzberater
Obstgartenstrasse 27
8302 Kloten
SCHWEIZ

datenschutz@airplus.com

VIEL ERFOLG!
